



CONGRESO  
NACIONAL  
DE ESTUDIOS  
DEL TRABAJO

## EL MUNDO DEL TRABAJO EN DISCUSIÓN

AVANCES Y TEMAS PENDIENTES

BUENOS AIRES 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2013

**aset** ASOCIACIÓN ARGENTINA  
DE ESPECIALISTAS EN  
ESTUDIOS DEL TRABAJO  
30º ANIVERSARIO

### CUARTA CIRCULAR

#### PRÓRROGA FECHA LIMITE DE RECEPCION DE PONENCIAS

*(Mayo de 2013)*

La Asociación Argentina de Especialistas en Estudios del Trabajo (ASET) tiene el agrado de comunicarles que durante 2013 tendrá lugar el 11º Congreso Nacional de Estudios del Trabajo. **El Congreso se desarrollará del 7 al 9 de agosto en la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de Buenos Aires** (Av. Córdoba 2122, Ciudad de Buenos Aires).

En esta circular se podrá encontrar:

- I [Cronograma](#)
- II [Grupos Temáticos](#)
- III [Pautas para la presentación de Ponencias](#)
- IV [Costo de inscripción al Congreso](#)
- V [Pre - Congresos](#)

---

La información sobre el 11º Congreso ASET puede consultarse en <http://congresoaset.blogspot.com.ar/>

Asimismo, en <http://www.aset.org.ar/congresos.php> se encuentra disponible toda la información relativa a ediciones anteriores del congreso.

**Comisión Organizadora del 11º Congreso ASET:** Mariana Alvarez, Lucila Baldi, Carla Borroni, María Noel Bulloni, Stella Cavalleri, Ana Laura Fernández, Martín Gonilski, Florencia Jaccoud, Damián Kennedy, Silvia Korinfeld, Clara Marticorena, Ezequiel Monteforte, Laura Pacífico, Pilar Piqué, Roberto Tarditi y Verónica Xhardez.

---



## I. CRONOGRAMA

**Fecha límite para la recepción de los resúmenes (prorrogada):** viernes 19 de abril de 2013

**Fecha límite para la presentación de ponencias (prorrogada):** lunes 17 de junio (los artículos recibidos hasta esa fecha podrán ser incluidos en el CD del Congreso).

**IMPORTANTE:** Cada autor podrá realizar hasta un máximo de 2 presentaciones, debiendo ser la segunda en carácter de coautor.

[\(volver al inicio\)](#)

---

## II. GRUPOS TEMÁTICOS

Los grupos temáticos del 11º Congreso Nacional de Estudios del Trabajo abarcarán las problemáticas siguientes. Debajo del listado podrán encontrarse los coordinadores, co-coordinadores y descripción del contenido de cada grupo.

- 1 [Dinámica del mercado de trabajo y evolución salarial](#)
- 2 [Distribución del ingreso y pobreza](#)
- 3 [Calidad del trabajo y del empleo y formas de inserción laboral](#)
- 4 [Trabajo, trabajadores y estructura social](#)
- 5 [Trabajo agrario y empleo rural](#)
- 6 [Género, trabajo y economía del cuidado](#)
- 7 [Juventud y trabajo](#)
- 8 [Aproximaciones teóricas y metodológicas al estudio de los procesos de inserción ocupacional y de las trayectorias laborales](#)
- 9 [Tercerización y subcontratación laboral: sus efectos sobre los procesos productivos, el empleo y las relaciones laborales](#)
- 10 [Condiciones y medio ambiente de trabajo y salud de los trabajadores](#)
- 11 [Producción y autogestión del trabajo en la economía social](#)
- 12 [Educación, estructura productiva y fuerza de trabajo](#)
- 13 [Procesos de formación dentro y fuera de los lugares de trabajo](#)
- 14 [Políticas sociales, laborales y de seguridad social](#)
- 15 [Relaciones laborales, negociación colectiva y acción sindical](#)
- 16 [Expresiones, intereses y estrategias en los conflictos sociales](#)



- 17 [Identidades, cultura y formas de conciencia en el trabajo](#)
- 18 [Historia social del trabajo y de los trabajadores](#)
- 19 [Cuestiones conceptuales y metodológicas en el abordaje de los fenómenos del mercado de trabajo, la distribución del ingreso, la pobreza, la estructura social, las identidades y formas de conciencia, el conflicto, entre otros](#)

[\(volver al inicio\)](#)

### **Grupo 1: Dinámica del mercado de trabajo y evolución salarial**

Coordinación: Adriana Marshall ([pesei@ides.org.ar](mailto:pesei@ides.org.ar))

Rosalía Cortés ([rcortes@fibertel.com.ar](mailto:rcortes@fibertel.com.ar))

Entre los temas a discutir en este Grupo Temático se incluyen: comportamiento y estructura de oferta y demanda laborales, fuerza de trabajo excedente y salarios; tendencias y características de la segmentación de la fuerza de trabajo, las relaciones contractuales, las trayectorias laborales y las migraciones de fuerza de trabajo. Son de particular interés los análisis de los efectos de factores económicos, sociales e institucionales (políticas económicas, marco regulatorio, intervención sindical, etc.) sobre el mercado de trabajo y los salarios.

[\(volver al listado de grupos temáticos\)](#)

### **Grupo 2: Distribución del ingreso y pobreza**

Coordinación: Luis Beccaria ([lbeccari@ungs.edu.ar](mailto:lbeccari@ungs.edu.ar))

Roxana Maurizio ([roxanadmaurizio@gmail.com](mailto:roxanadmaurizio@gmail.com))

Se espera contar en este Grupo Temático con documentos que aborden la discusión de la distribución del ingreso y la pobreza desde diversas disciplinas. Se alienta la presentación de artículos que planteen hipótesis o aporten evidencias sobre los factores asociados a, o las consecuencias de, la situación y/o a la dinámica estudiada. Se pretende focalizar sobre las siguientes dimensiones: brechas salariales, impacto de las instituciones laborales sobre la desigualdad distributiva, informalidad laboral y segmentación de ingresos, políticas de protección social y pobreza, desigualdad y régimen macroeconómico, distribución del ingreso y género, inestabilidad de ingresos y desigualdad, dinámica de la pobreza, desigualdad regional, distribución funcional del ingreso.

[\(volver al listado de grupos temáticos\)](#)

### **Grupo 3: Calidad del trabajo y del empleo y formas de inserción laboral**

Coordinación: Agustín Salvia ( [agsalvia@retina.ar](mailto:agsalvia@retina.ar))

Julieta Vera ([julietavera@gmail.com](mailto:julietavera@gmail.com))

Durante las últimas décadas, en el contexto de creciente integración de la economía nacional al mercado mundial, junto a una mayor concentración y extranjerización de capital,



dos procesos parecen haber dominado la dinámica del mercado de trabajo: a) por un lado, la formación de excedentes estructurales de fuerza de trabajo cada vez más dependientes de los programas de asistencia pública y/o de actividades marginales o extralegales de subsistencia; b) por otro lado, la movilidad laboral y social ascendente de sectores medios técnico-profesionales o calificados con posibilidades de participar del "derrame" o "goteo" del crecimiento económico a través de empleos formales, en particular, bajo ciclos económicos expansivos; y c) por último, la conformación de un componente estructural de empleos precarios de baja productividad, asociados a pequeñas y medianas empresas informales, poco elásticos tanto a los ciclos económicos como a las políticas públicas de fiscalización laboral. Este mercado laboral caracterizado por la heterogeneidad estructural tendería a reproducir desigualdades sociales crecientes; a la vez que sería altamente vulnerable a los ciclos o cambios macro-económicos recesivos.

Ahora bien, hay quienes sostienen que este escenario estaría cambiando a partir de las nuevas reglas político-económicas imperantes durante el período 2003-2012. Bajo el supuesto de la existencia de un "nuevo régimen de empleo" se argumenta que crece el trabajo "decente", se reducen los empleos "precarios" y se erradican los trabajos de "subsistencia". Por otra parte, otros especialistas afirman que el ciclo virtuoso en términos de cantidad del empleo y calidad del empleo sólo tuvo alcances limitados y que el mercado de trabajo, el cual continuaría atravesado por una marcada desigualdad estructural, sin que el crecimiento económico de la última década haya podido alterar su patrón de reproducción. ¿Qué indica la evidencia empírica en cuanto al sentido que ha tenido el comportamiento del mercado de trabajo durante el período 2002-2012? ¿Se mantiene o agudiza la heterogeneidad estructural o estamos transitando un proceso de inclusión laboral? ¿Se reducen las brechas de ingreso o se mantienen o aumentan según el tipo de inserción laboral?

[\(volver al listado de grupos temáticos\)](#)

#### **Grupo 4: Trabajo, trabajadores y estructura social**

Coordinación: Ricardo Donaire ([ricdonaire@gmail.com](mailto:ricdonaire@gmail.com))  
Germán Rosati ([gf\\_rosati@yahoo.com.ar](mailto:gf_rosati@yahoo.com.ar))

En las últimas décadas, la estructura social argentina ha sufrido profundos cambios. En general, desde las ciencias sociales, estas transformaciones han sido abordadas desde la perspectiva del análisis del mercado de trabajo (precariedad, informalidad, cuentapropismo, etc.). En cambio, no ha recibido la misma atención el abordaje desde las relaciones materiales que constituyen a las diferentes clases y fracciones sociales en la esfera de la producción en sentido amplio (y que trascienden la forma que asumen en la esfera de la circulación).

La presente mesa se propone abordar estas transformaciones en la estructura social del país con especial énfasis en los efectos y cambios producidos en la fisonomía de los trabajadores asalariados en tanto grupo social y las fracciones y capas que lo componen.

En este sentido, se busca poner en debate trabajos centrados en el análisis de procesos concretos (de carácter empírico) y/o que desarrollen propuestas teórico-metodológicas referidas al estudio y la medición de fenómenos relativos a la estructura social.

[\(volver al listado de grupos temáticos\)](#)



### **Grupo 5: Trabajo agrario y empleo rural**

Coordinación: Clara Craviotti (ccraviotti@yahoo.com)  
Paula Palacios (palacios.ep24@gmail.com)

Los procesos de reestructuración productiva en el agro argentino generan nuevas formas de organización del trabajo y cambios en las relaciones laborales, aunque no eliminan, sino que en ocasiones potencian, las formas de inserción caracterizadas por la precariedad. Este grupo temático se orienta a analizar las condiciones laborales así como las formas de regulación social del trabajo agrario que se delinearán a partir del interjuego de normas públicas y estándares privados, estrategias empresariales y acciones de los trabajadores. Se interesará por sus formas de organización y resistencia, así como por la conformación de modos de vida complejos que incluyen la participación en circuitos migratorios y en ocupaciones urbanas. También podrá considerar las formas diversas del trabajo en la agricultura familiar, identificando sus variantes y transformaciones.

De especial interés son los trabajos que incluyan nuevas preguntas y propuestas metodológicas para el análisis de estos temas, incluyendo aquellas vinculadas con las representaciones de los trabajadores sobre su quehacer.

[\(volver al listado de grupos temáticos\)](#)

### **Grupo 6: Género, trabajo y economía del cuidado**

Coordinación: Laura Pautassi (laura.pautassi@gmail.com)  
Carla Zibecchi (carlazibecchi@hotmail.com)

Es en la esfera ocupacional donde más se evidencia la discriminación de la mujer en materia económica. La presencia y persistencia de oportunidades diferenciales por sexo se observa en la existencia de condiciones y posibilidades de empleo desiguales para grupos de oferentes igualmente productivos, debido a la preeminencia de factores ajenos a los económicos. A su vez, históricamente, los sistemas de seguridad social han reproducido desigualdades sociales y brechas de género del mercado laboral, en tanto asumieron que sus beneficiarios gozaban de un empleo remunerado, estable y continuo. A partir de los fenómenos planteados surgen una serie de interrogantes: ¿Qué grupos de mujeres sufren con mayor intensidad las situaciones de discriminación en el mercado laboral? ¿Cómo se manifiesta en sus trayectorias laborales? ¿El aumento de la participación de la mujer en el mercado laboral tuvo su correlato con una mayor sindicalización y/o participación en organizaciones de trabajadores? ¿Cómo pueden analizarse las reformas en el sistema de seguridad social para las mujeres?

Por otra parte, el aumento generalizado de la participación económica de las mujeres plantea una serie de interrogantes -y tensiones- vinculados con las obligaciones y los derechos al cuidado de los distintos integrantes de las familias y las responsabilidades estatales. ¿Qué aportes teóricos y metodológicos pueden efectuar las distintas ciencias sociales para abordar la problemática del trabajo de cuidado en toda su complejidad?

Los abordajes teóricos y metodológicos que aborden este abanico de problemas pueden ser múltiples y variados, como también las propuestas de políticas y acciones positivas



tendientes a revertir la actual situación y modificar las estructuras discriminatorias existentes y persistentes.

[\(volver al listado de grupos temáticos\)](#)

### **Grupo 7: Juventud y trabajo**

Coordinación: Claudia Jacinto ([claudiajacinto01@gmail.com](mailto:claudiajacinto01@gmail.com))  
Ada Freytes Frey ([adafreytes@fibertel.com.ar](mailto:adafreytes@fibertel.com.ar))  
María Eugenia Martín ([eugeniamartin@conicet.gov.ar](mailto:eugeniamartin@conicet.gov.ar))

El grupo propone contribuir al debate empírico y teórico sobre las relaciones entre los jóvenes y el trabajo, en particular teniendo en cuenta la heterogeneidad del mundo del trabajo juvenil. Se abre a varios niveles de análisis. Entre ellos: a) los cambios macro-sociales, en las políticas públicas (con sus orientaciones y supuestos) y en el mercado de trabajo, y su impacto diferencial en las oportunidades laborales de los jóvenes; b) el papel de las mediaciones institucionales y actores que participan en las tramas de la inserción, desde la institución educativa hasta los centros de formación profesional, desde los servicios de empleo e intermediación laboral hasta las empresas, las ONGs y los sindicatos, todos ellos inmersos a su vez en específicas configuraciones socio-productivas locales y/o sectoriales; c) las subjetividades en torno al trabajo y las formas en que los jóvenes construyen los sentidos del trabajo; d) los modos en que los jóvenes construyen sus trayectorias educativas y laborales en la compleja trama que vincula el nivel macro-social, las mediaciones institucionales y las subjetividades.

Algunos ejes de debate aparecen como especialmente significativos:

- ¿Cómo se vinculan los procesos de individualización y diversificación con las desigualdades?
- ¿Cuál es el lugar de la construcción subjetiva en la matriz de relaciones objetivas? ¿Qué tensiones existen entre exploración, aprendizaje y empleo decente desde la perspectiva subjetiva? ¿Qué lugar tiene el trabajo en la construcción de subjetividades de los jóvenes según su posición en la estructura social y los empleos a los que tienen acceso?
- ¿Cómo se entraman coyuntura, estructura social y políticas públicas con los cambios en la inserción laboral de los jóvenes? ¿Qué diferencias se perciben en diferentes configuraciones socio-productivas locales?
- ¿Qué instituciones intermedian en los procesos de inserción laboral y qué papel juegan? ¿Cómo intervienen las políticas públicas en dichos procesos? Los movimientos sociales, ¿generan nuevos paradigmas para la inserción de los jóvenes? ¿En qué condiciones, con qué enfoques, etc. se observan incidencias sobre las subjetividades y las trayectorias?
- ¿Pueden identificarse nuevas institucionalidades y nuevos actores en las mediaciones educación-empleo?

[\(volver al listado de grupos temáticos\)](#)



### **Grupo 8: Aproximaciones teóricas y metodológicas al estudio de los procesos de inserción ocupacional y de las trayectorias laborales**

Coordinación: Ana Miranda ([amiranda@flacso.org.ar](mailto:amiranda@flacso.org.ar))

Pablo Pérez ([paperez@isis.unlp.edu.ar](mailto:paperez@isis.unlp.edu.ar))

Al interior del campo de los estudios del trabajo, el análisis de los procesos de inserción ocupacional y la construcción de trayectorias laborales entre trabajadores y trabajadoras de distintos grupos sociales y niveles educativos ha ocupado un lugar creciente. En tanto categoría analítica, la noción de trayectoria laboral ha abierto un floreciente panorama para pensar la problemática de la inserción laboral y vincular problemas estructurales con situaciones específicas. Asimismo, ha vehiculado una serie de debates teóricos, metodológicos y empíricos que han enriquecido las aristas de análisis del fenómeno social.

En esta mesa, nos proponemos rescatar la multiplicidad de matices que han propiciado el estudio de los procesos de inserción ocupacional y la construcción de trayectorias laborales y potenciar los debates en distintos niveles a fin de complejizar las lecturas existentes sobre distintas realidades socioeconómicas. La convocatoria a ponencias propone trabajar a partir de los siguientes ejes temáticos:

- 1 La elaboración conceptual las nociones de inserción ocupacional y trayectorias laborales
- 2 El análisis empírico de los procesos de inserción laboral de grupos específicos: jóvenes, mujeres, trabajadores/as adultos/as.
- 3 El estudio sobre la construcción de trayectorias laborales entre trabajadores y trabajadoras de distintos grupos sociales y niveles educativos.

El debate metodológico relativo a la utilización de fuentes primarias y secundarias, de carácter cualitativo y cuantitativo en el desarrollo de investigación aplicada sobre las nociones de inserción ocupacional y trayectoria laboral.

[\(volver al listado de grupos temáticos\)](#)

### **Grupo 9: Tercerización y subcontratación laboral: sus efectos sobre los procesos productivos, el empleo y las relaciones laborales**

Coordinación: Andrea Del Bono ([adelbono@ceil-conicet.gov.ar](mailto:adelbono@ceil-conicet.gov.ar))

Julio C. Neffa ([julioceff@gmail.com](mailto:julioceff@gmail.com))

La constante expansión de las estrategias de tercerización y subcontratación laboral plantea actualmente importantes desafíos para la indagación académica. Este Grupo de Trabajo se propone contribuir a la reflexión sobre dicha problemática a partir del tratamiento de dos ejes articulados. El primero, más conceptual, que plantea la necesidad de repensar las categorías analíticas con las cuales analizamos los procesos de tercerización y subcontratación laboral. El segundo, centrado en la dilucidación de la complejidad de las actuales formas de trabajar que, en contextos de tercerización, se han transformado en múltiples aspectos, tales como: la organización del tiempo, la jornada y el espacio de trabajo; las inserciones laborales y los salarios; la propia naturaleza de la relación laboral a través de procesos como los de *deslaboralización* y mercantilización, y las formas de organización y de resistencia de los trabajadores. Son de particular interés para este Grupo,



las reflexiones y las investigaciones que analicen articuladamente las temáticas de la tercerización/subcontratación y la (re) configuración de las formas de trabajo, en diversos sectores y actividades económica, como así también, aquellas que focalicen su atención en las estrategias sindicales y de organización de los trabajadores para responder a los efectos de la tercerización.

[\(volver al listado de grupos temáticos\)](#)

### **Grupo 10: Condiciones y medio ambiente de trabajo y salud de los trabajadores**

Coordinación: Lic. Silvia Korinfeld (skorinfeld@gmail.com)

Dra. Ana Sotelo Márquez (anasotelomarquez@gmail.com)

El grupo se propone aportar a la reflexión y al debate sobre la relación entre las condiciones y medio ambiente de trabajo (CyMAT) y la salud, con la perspectiva de considerar la dificultad de abordar este complejo objeto de estudio desde una sola disciplina, lo que alienta también abordajes de complementariedad metodológica.

Hay varias temáticas vinculadas que serán objeto de atención preferencial:

- a) Análisis de casos empíricos que estudien el impacto sobre los trabajadores de los cambios ocurridos en el proceso productivo, ligados a la difusión de tecnologías informatizadas, y nuevas formas de organización del trabajo.
- b) Experiencias orientadas al mejoramiento de condiciones y medio ambiente de trabajo negativas para la salud de los trabajadores, y cuestiones vinculadas con la prevención de accidentes laborales y enfermedades profesionales.
- c) Estudios que se refieran a riesgos psicosociales del trabajo y acoso moral.
- d) Análisis del rol de los actores sociales, particularmente el rol de las entidades gremiales para la defensa de la integridad y salud de los trabajadores
- e) Áreas de vacancia que deberían ser abordadas en futuras investigaciones y replanteo de las categorías teóricas que dan cuenta de las CYMAT y su relación con la salud

[\(volver al listado de grupos temáticos\)](#)

### **Grupo 11: Producción y autogestión del trabajo en la economía social**

Coordinación: Mirta Vuotto (mirta.vuotto@gmail.com)

Griselda Verbeke (gverbeke@gmail.com)

El potencial original de creación de empleos que presentan las organizaciones de la economía social pone de manifiesto su capacidad para el desarrollo de un conjunto de actividades necesarias para la sociedad, aunque dejadas de lado por el mercado o el Estado.

Las prácticas de dichas organizaciones, no obstante su diversidad, se traducen en la finalidad de servicio a los miembros y a la sociedad, la autonomía en la gestión, el predominio de procesos de decisión democrática y la primacía de las personas y del trabajo sobre el capital en cuanto a la distribución de beneficios. En ellas la autogestión y la cogestión, como formas privilegiadas de organización del trabajo, expresan prácticas



sociales que posibilitan superar la distinción entre quien toma las decisiones y quien las ejecuta, y promover la autonomía decisoria de cada unidad de actividad.

Dada la importancia de este campo temático, se convoca a la presentación de ponencias relacionadas con la temática del trabajo y las relaciones laborales en las organizaciones cooperativas, mutualidades, empresas sociales y asociaciones. A título orientativo los ejes sugeridos pueden ser:

- Las relaciones trabajo-asociación-empresa
- Representaciones sobre la naturaleza del trabajo en la economía social
- Las dimensiones del trabajo autogestionado
- Las innovaciones sociales y técnicas en el campo de la economía social
- Trabajo, procesos gerenciales y desempeño organizacional, participación
- El alcance del trabajo voluntario en las asociaciones
- Relaciones sociales de cooperación y satisfacción en el trabajo
- Aspectos jurídicos y normativos del trabajo en la economía social

[\*\(volver al listado de grupos temáticos\)\*](#)

### **Grupo 12: Educación, estructura productiva y fuerza de trabajo**

Coordinación: Graciela C. Riquelme (mesa12aset@yahoo.com.ar)

Natalia Herger (mesa12aset@yahoo.com.ar)

Ariel Langer (mesa12aset@yahoo.com.ar)

Las ponencias pueden ser de tres tipos: (1) teórico metodológicas, resultados empíricos (cuantitativos o cualitativos) o ensayos discursivos que den cuenta de investigaciones en curso, finalizadas o refieran a la trayectoria del autor/es; (2) relatos de experiencias de intervención desarrolladas por sindicatos, grupos de trabajadores, empresas recuperadas, movimientos/organizaciones sociales u otros grupos que incluyan la definición del problema, la metodología y una reflexión sobre el sentido y alcance de las mismas; (3) primeros avances en el estado del arte o marco teórico de tesis de maestría o doctorado.

El campo de la educación y el trabajo supone diversas perspectivas o dimensiones analíticas y en el actual Congreso de ASET busca la identificación de nuevos temas, ideas y áreas de vacancia. El grupo 12 promueve una convocatoria amplia para dar continuidad a su trayectoria en los congresos previos de la Asociación y fomentar un espacio de problematización y construcción colectiva del conocimiento. Las ponencias deben proponerse alrededor de los siguientes grandes ejes temáticos:

- Educación y mercado de trabajo: las posibilidades de acceso al mercado de trabajo en función del nivel educativo y la formación para el trabajo así como la relación entre educación alcanzada, las condiciones de trabajo y los ingresos de los trabajadores;
- Saberes, calificaciones y formación para el trabajo: las diversas concepciones de los saberes para el mundo del trabajo; los saberes apropiados por los trabajadores y trayectorias de vida, laborales y educativas y de formación para el trabajo; adquisición, apropiación y reconocimiento de saberes y calificaciones; ámbitos de transmisión y distribución
- Política educativa, educación técnico-profesional y formación para el trabajo: los sistemas de educación y formación para el trabajo (a nivel nacional, provincial y sectorial), la estructura y las orientaciones a lo largo del tiempo; los impactos de las reformas de la educación media, técnica y superior y de la formación para el trabajo; las orientaciones de políticas de educación y formación para grupos específicos de



trabajadores; el papel de sindicatos, empresas y otros actores sociales en la formación de los trabajadores; los movimientos sociales en la educación y formación para el trabajo; experiencias de formación para el trabajo en diferentes tipos de empresas.

- Educación superior y trabajo: transición educación superior y mercado de trabajo; universidad y profesiones; ciencia y técnica en la formación de los trabajadores.
- Educación y proceso de trabajo: a) las demandas económico-productivas de trabajadores por sectores productivos y las estructuras de calificaciones ocupacionales, las demandas de los sectores y actividades económicas frente a los programas de educación y formación para el trabajo; los perfiles sectoriales y regionales en las demandas de recursos humanos; y la búsqueda de metodologías de evaluación de necesidades. b) experiencias de formación para y en el trabajo en diferentes tipos de empresas; mercados de firmas o internos, casos de pequeñas, medianas o miniempresas; capacitación en empresas y sindicatos.

Solicitamos enviar resúmenes indicando el tipo de ponencia según 1, 2 o 3 indicado en el párrafo inicial y el eje temático.

[\(volver al listado de grupos temáticos\)](#)

### **Mesa Nº 13: Procesos de formación dentro y fuera de los lugares de trabajo**

Coordinación: Claudia Figari ([mesa\\_13\\_formacion\\_aset@yahoo.com.ar](mailto:mesa_13_formacion_aset@yahoo.com.ar))

Nuria Giniger ([mesa\\_13\\_formacion\\_aset@yahoo.com.ar](mailto:mesa_13_formacion_aset@yahoo.com.ar))

Dana Hirsch ([mesa\\_13\\_formacion\\_aset@yahoo.com.ar](mailto:mesa_13_formacion_aset@yahoo.com.ar))

Los procesos de formación en el acto de trabajo, desplegados en múltiples contextos y enmarcados en determinadas relaciones de dominio y resistencia, se constituyen en núcleos de problematización nodales para el análisis crítico acerca de cómo el capital pretende formar en su fase actual al sujeto trabajador. Así también, se constituyen en una vía fértil de análisis, los procesos específicos de formación que se despliegan en múltiples organizaciones sindicales, sociales y políticas.

En este marco, la mesa propone generar un espacio de intercambio de experiencias y de debate conceptual, con el fin de desnaturalizar las lógicas de imposición de sentidos que impulsa el capital en múltiples escenarios. También nos proponemos reflexionar acerca del sentido y alcance que asume la formación para los trabajadores, en el marco de la disputa entre el capital y trabajo, y como vía de reflexividad y aporte para la acción colectiva organizada.

El contexto de interrogación se sitúa en la politicidad inherente a los procesos de formación para y con los trabajadores, situándolos en contextos donde se despliegan procesos de trabajo específicos. Así, la disputa de saberes, y en ella el vínculo entre trabajadores, proceso de trabajo y formación, no puede despojarse de un debate conceptual a veces soslayado: ¿para qué y por qué formar?, ¿qué educación, para qué trabajo?, ¿para quiénes y con quiénes?, ¿cuál es el propósito, marco, sentido del vínculo pedagógico situado en los espacios de trabajo?. Así, las epistemologías subyacentes en el vínculo entre trabajadores/trabajo y formación requieren de debates conceptuales puestos en interacción permanente con las múltiples experiencias que llevan a cabo los trabajadores organizados.



Este mutuo enriquecimiento justamente posibilita ampliar la mirada y someter a la crítica enfoques que, aunque hegemónicos, opacan las teorías implícitas que las sustentan.

Invitamos a presentar ponencias tanto procedentes de la investigación en este campo de abordaje como de experiencias concretas que realizan diferentes organizaciones sindicales, sociales y políticas. En este sentido, sugerimos que se hagan explícitas las experiencias, así como la conceptualización del vínculo formación-trabajo, para enriquecer los debates de la mesa.

[\(volver al listado de grupos temáticos\)](#)

#### **Grupo 14: Políticas sociales, laborales y de seguridad social**

Coordinación: Alejandra Beccaria ([grupo14aset@gmail.com](mailto:grupo14aset@gmail.com))

Claudia Danani ([grupo14aset@gmail.com](mailto:grupo14aset@gmail.com))

A lo largo de la primera década del siglo XXI Argentina experimentó un cambio de orientación tanto de las políticas laborales como de las directamente relacionadas con la protección, sean estas políticas sociales en general, o de la Seguridad Social en particular. Estos cambios no estuvieron exentos de debates y controversias, aunque primó un acuerdo acerca de que esa reorientación de las políticas había resultado en una mejora general en los distintos planos de las condiciones de trabajo y de vida de la población trabajadora.

En este grupo de trabajo invitamos a reflexionar acerca de las características, alcances y sostenibilidad de las mejoras logradas en aquellos distintos planos, en un momento en el que se manifiestan dificultades que, a su turno, son materia de nuevas discusiones. Esta invitación dará preferencia a los trabajos que asuman una perspectiva histórica para el tratamiento de los temas.

[\(volver al listado de grupos temáticos\)](#)

#### **Grupo 15: Relaciones laborales, negociación colectiva y acción sindical**

Coordinación: Héctor Palomino ([aset11palomino@gmail.com](mailto:aset11palomino@gmail.com))

Damián Pierbattisti ([dpierbattisti@gmail.com](mailto:dpierbattisti@gmail.com))

David Trajtemberg ([dtrajtem@trabajo.gob.ar](mailto:dtrajtem@trabajo.gob.ar))

Ricardo Spaltenberg ([rspaltenberg@trabajo.gob.ar](mailto:rspaltenberg@trabajo.gob.ar))

Los cambios sociales recientes en Argentina vuelven a colocar en primer plano a los sindicatos, fortalecidos por el crecimiento del empleo y de los afiliados sindicales, por la multiplicación de las negociaciones colectivas que acrecienta su rol en la determinación del salario, por la dinámica del conflicto laboral que contribuye a su capacidad de movilización colectiva.

Sin embargo, la estructura sindical es heterogénea, lo que se revela tanto a través de las tensiones endógenas intra e inter sindicales, como en la competencia política entre diversas corrientes gremiales que ha llevado recientemente a la constitución de varias centrales, y también en las dinámicas de representación en los diferentes niveles, desde los delegados en los lugares de trabajo hasta las secciones territoriales o incluso en las cúpulas directivas.



Estos procesos, que se ubican en el centro de las transformaciones actuales del mundo del trabajo, del sistema de relaciones laborales y de los actores colectivos, han estimulado la realización de estudios sobre sindicatos, relaciones laborales y negociación colectiva que enfocan tanto las dinámicas de representación de los actores, como sus cambios políticos y sociales que incluyen la redefinición de sus relaciones con el Estado y la naturaleza de clase de su composición y comportamientos.

El objetivo de esta mesa es promover la reflexión sobre estas transformaciones y la expresión de los diversos enfoques que buscan dar cuenta de estas renovadas dinámicas tanto en el plano local, como en términos comparativos sea a través de procesos similares que se registran actualmente en Brasil y Uruguay, o a través de su contraste con las realidades de otros países que padecen, con mayor o menor intensidad, procesos de declive sindical.

La coordinación de la mesa prevé la circulación previa de las ponencias entre los participantes, así como el trabajo de comentaristas sobre cada ponencia, de modo de organizar los debates temáticos y extraer conclusiones que puedan servir de orientación para publicaciones y trabajos futuros.

[\*\(volver al listado de grupos temáticos\)\*](#)

### **Grupo 16: Expresiones, intereses y estrategias en los conflictos sociales**

Coordinación: Federico Schuster (fischuster@gmail.com)  
Martín Armelino (m\_armelino@yahoo.com)

El conflicto es constitutivo de toda relación social y por supuesto lo es de las relaciones laborales. Tales conflictos se hacen manifiestos en la producción de antagonismos que asumen formas públicas y demandas específicas en cada caso. En los antagonismos tienen lugar diversas expresiones sociales, culturales y políticas, intereses y estrategias en la acción y en el discurso.

Considerando que hace ya tiempo que vienen tomándose medidas de política económica contrarias al neoliberalismo, resulta oportuno analizar cómo incidió este giro en el campo de los conflictos sociales ligados al mundo del trabajo, en sus expresiones, intereses y estrategias. Sea por la recuperación económica y el resurgimiento concomitante de la actividad sindical en diferentes sectores de actividad, sea por el proceso lento pero sostenido de implosión de las instituciones del sindicalismo consolidado durante el siglo XX y la consecuente aparición de nuevos colectivos de trabajadores que se organizan (o se reorganizan) para la defensa de sus reivindicaciones laborales, sociales y políticas, sea por el repliegue (o reacomodamiento) de las organizaciones sociales y territoriales, sea finalmente por el nuevo posicionamiento político que han asumido cada una de estas expresiones organizativas, ha sido frecuente que los actores colectivos que los protagonizaron lo hicieran con renovada fuerza. La formación de organizaciones, la inscripción de nuevas formas de lucha en procura de reivindicaciones o de la conservación de derechos adquiridos, y la elaboración de diferentes concepciones del trabajo son indicadores de esta nueva etapa, aún en proceso.

Desde el Grupo, convocamos a la presentación de ponencias que exploren el denso entramado de solidaridades sociales y políticas surgidas en estos años en el mundo del trabajo, considerando los intereses, valores, tradiciones, trayectorias y formas de conquista adquiridas por los trabajadores. Es nuestra intención conformar un espacio de intercambio y



debate interdisciplinario entre los participantes que permita profundizar el estudio de estos núcleos temáticos, atendiendo a distintos marcos teóricos y metodologías que plantean la sociología, las relaciones del trabajo, la ciencia política, la historia, la antropología o la economía.

[\(volver al listado de grupos temáticos\)](#)

### **Grupo 17: Identidades, cultura y formas de conciencia en el trabajo**

Coordinación: Alberto Bialakowsky ([grupo17congresoaset@gmail.com](mailto:grupo17congresoaset@gmail.com))

Javier P. Hermo ([grupo17congresoaset@gmail.com](mailto:grupo17congresoaset@gmail.com))

Cecilia M. Lusnich ([grupo17congresoaset@gmail.com](mailto:grupo17congresoaset@gmail.com))

Interrogarse sobre las identidades en el mundo del trabajo implica introducir en los intercambios diversas temáticas referidas a los estudios del trabajo. Una primera, puede dirigirse a comprender las dimensiones del poder, la dominación, la enajenación, la ficcionalización, el fetichismo y el padecimiento en la crisis de hegemonía fordista en los procesos sociales de trabajo, en las formas en que se recrean las identidades, la cultura y la conciencia gregaria en sí y para sí. Una segunda, podría señalar que los años 90, de consolidación de las formaciones neoliberales, marcan una inflexión radical en las formas “típicas” del empleo asalariado y con ello de sus formas de representación colectivas y sindicales, produciéndose socialmente una mutación en gran escala y profundidad, intersectadas en forma conexas con la regulación de poblaciones subordinadas y potencialmente extinguidas en “espacios de excepción”. La tercera, remite a los conflictos que conllevan estas transformaciones en torno a la conciencia laboral, corporeidad y subjetividades que abarcan en sus alcances críticos la constitución colectiva, productiva y cognitiva, y sus enlaces con el desarrollo de las fuerzas productivas, los avatares contemporáneos del general intellect.

Así, emergen nuevas formas de control social, gubernamentalidades, tecnologías del poder organizativas empresariales y su contracara con nuevas formas de resistencia singulares y colectivas. En este escenario nacional y latinoamericano se observan nuevos movimientos y comportamientos sociolaborales cuyas identidades giran en torno a nuevas configuraciones. Se establece un momento propicio para reflexionar sobre las formas culturales en el mundo del trabajo: en diálogo y ruptura con las formas acumuladas del acervo asalariado y sindical como así sus desplazamientos sociales en la lucha por la sobrevivencia, conformando un espectro que va desde la integración laboral a la eventualidad, precariedad y terceridad, para abarcar incluso los nexos entre la producción intelectual, académica, universitaria, científica y los trabajadores y sus organizaciones así como el debate sobre las fuerzas productivas, las nuevas tecnologías y su dominio. Por otra parte, el contexto actual latinoamericano explicita la profundización de los modelos identitarios y críticos en las nuevas generaciones de trabajadores y promueve movimientos e identidades postneoliberales, nuevas formas culturales y nuevos movimientos civiles.

Cabe entonces debatir en profundidad tanto acerca del devenir histórico como sobre la peculiaridad de los cambios producidos en la identidad, la cultura y la conciencia de los trabajadores y sus proyecciones en los planos colectivos y subjetivos, tanto en estudios generales como en análisis específicos de casos.

[\(volver al listado de grupos temáticos\)](#)



### **Grupo 18: Historia social del trabajo y de los trabajadores**

Coordinación: Nicolás Iñigo Carrera ([pimsaster@gmail.com](mailto:pimsaster@gmail.com))  
María Celia Cotarelo ([pimsaster@gmail.com](mailto:pimsaster@gmail.com))

La humanidad hace su propia historia, pero bajo determinadas circunstancias generadas por el proceso histórico. Así como no hay historia que no sea social, tampoco hay análisis de la sociedad que pueda prescindir de la dimensión histórica. Sin embargo, la historiografía del movimiento de los trabajadores, y más aún de la clase trabajadora, es una tarea en gran medida incumplida en la Argentina, con campos y períodos casi completamente ignorados, y en los que aún el registro de hechos es muchas veces inexistente. En la visión elitista de los historiadores académicos las “clases subalternas” conforman un espectador pasivo, que sólo ocasionalmente irrumpe en la escena, probablemente espoleado por agentes subversivos. Ignoran o minimizan la actividad de los trabajadores, e incluso afirman su inexistencia como clase obrera en la primera mitad del siglo XX, negando entidad a las luchas desarrolladas tanto en la defensa de sus intereses inmediatos como en la búsqueda de sus metas históricas.

Esta mesa pretende contribuir a revertir estas tendencias impulsando la exposición y discusión de ponencias que analicen los 130 años de historia de los trabajadores y de su actividad, el trabajo, desde distintas perspectivas disciplinarias y teórico metodológicas.

[\(volver al listado de grupos temáticos\)](#)

### **Grupo 19: Cuestiones conceptuales y metodológicas en el abordaje de los fenómenos del mercado de trabajo, la distribución del ingreso, la pobreza, la estructura social, las identidades y formas de conciencia, el conflicto, entre otros.**

Coordinación: Cynthia Pok ([gandalf2@ssdnet.com.ar](mailto:gandalf2@ssdnet.com.ar))  
Irene Vasilachis ([ivasilachis@ceil-conicet.gov.ar](mailto:ivasilachis@ceil-conicet.gov.ar))  
Andrea Lorenzetti ([andre\\_lo20@hotmail.com](mailto:andre_lo20@hotmail.com))  
Verónica Giménez Béliveau ([veronicagimenezb@gmail.com](mailto:veronicagimenezb@gmail.com))

Los significativos cambios operados en el mercado de trabajo en el contexto de los no menos importantes cambios económicos y geopolíticos mundiales, han dado lugar a la necesidad de encarar su investigación en términos innovadores, particularmente en el ámbito latinoamericano.

Localizado en el campo de la problemática del abordaje de los fenómenos vinculados al trabajo, el objetivo planteado para esta comisión es el de discutir aspectos del tratamiento conceptual y metodológico de las características de la inserción socio-laboral, abarcando sus principales referencias conceptuales, los criterios metodológicos aportados, las experiencias empíricas realizadas u observadas y las implicancias analíticas que los planteos conllevan.

La comisión se organizará alrededor de dos líneas. En la primera se esperan documentos que desarrollen investigaciones de base cuantitativa que abarquen los aspectos mencionados, planteando los puntos centrales de las adecuaciones y/o innovaciones propuestas. Se considerarán los ajustes que el contexto que abarca los fenómenos tratados -y las representaciones que de él se derivan- impone a dichos desarrollos para la preservación de un conocimiento metodológicamente riguroso y analíticamente fecundo. Las ponencias comprendidas en esta línea, harán referencia a los aspectos conceptuales,



metodológicos y operacionales –pudiendo o no incluir análisis sustantivo de datos- del tratamiento del trabajo en sí, del mercado de trabajo, de la dinámica del empleo, el desempleo, el subempleo y otras dimensiones significativas de la inserción; de las transformaciones de las estructuras productivas nacionales y regionales; de fenómenos tales como la precariedad laboral, la flexibilización, la intermediación y la externalización; de la informalidad, de las categorías ocupacionales, de la introducción de nuevas tecnologías en la dinámica laboral, de modelos de gestión/ autogestión, de las implicancias de las políticas públicas en el comportamiento del mercado de trabajo (por ejemplo en la incidencia de diversos planes en aplicación), de las formas de remuneración al trabajo, de salarios, ingresos y pobreza relacionados con la inserción laboral, de las condiciones de trabajo, calificaciones, etc.

La segunda línea espera reunir investigaciones que se interrogan, con una perspectiva que suponga la aplicación de metodologías cualitativas, entre otros, sobre: a. el trabajador -comprendido en sentido amplio y abarcando las distintas formas de trabajo, aún las no consideradas tales-, sus perspectivas, sentidos, aspiraciones, significados; b. la situación de trabajo, sus condiciones, su organización, e incluyendo los distintos modos y organizaciones de trabajo; c. las relaciones de trabajo, los conflictos, la resistencia, las luchas; d. las diversas formas de representación de los trabajadores, los procesos de democratización, sus logros y límites; e. las trayectorias e historias laborales “fuera”, “en”, y “hacia” el trabajo, y c. la representación discursiva del trabajo, de los trabajadores, de su identidad, de sus derechos. Si bien la temática desarrollada como ejemplo pareciera superponerse con la de otros Grupos, el requisito de la presentación en el Grupo que nos convoca es el de la aplicación de estrategias de investigación cualitativa, las que deben ser explicitadas, justificadas, y fundamentadas al igual que las particularidades de la pregunta de investigación, del diseño, del muestreo, y de las estrategias de análisis de los datos. La aplicación de metodologías cualitativas en los estudios vinculados con mundo del trabajo es cada vez más frecuente. La incorporación al conocimiento y transformación de ese mundo de los resultados obtenidos, y de los criterios de calidad que legitiman las distintas formas de hacer investigación cualitativa en ese campo, puede tener positivos efectos, no sólo a nivel de la producción de conocimiento sino, en especial, respecto de la modificación y superación de las renovadas formas de subordinación, privación y explotación que caracterizan hoy a las situaciones de trabajo.

[\(volver al listado de grupos temáticos\)](#)

[\(volver al inicio\)](#)



### III. PAUTAS PARA LA PRESENTACIÓN DE PONENCIAS

Las ponencias deberán enviarse a los coordinadores del grupo temático correspondiente, con copia a [congresoaset11@gmail.com](mailto:congresoaset11@gmail.com) y deberán cumplir con los requisitos de confección que se enumeran a continuación

**IMPORTANTE:** El Asunto del correo electrónico debe ser igual al nombre del archivo adjuntado. El envío de la ponencia no implica su automática aceptación, la misma será comunicada en forma electrónica.

**Extensión máxima:**

25 páginas, incluyendo bibliografía, cuadros, etc.

**Contenidos:**

Título

Autor/es (nombre y apellido; correo electrónico)

Pertenencia institucional (nombre, dirección postal)

Grupo temático al que se presenta

**Formato:**

Tipo de archivo .RTF

*Nota: Para guardar como RTF, en Word, utilizar el comando Guardar como... Formato RTF; en Open Office, Guardar como... Rich Text Format (.rtf).*

Letra Times New Roman, tamaño 12, interlineado 1,5.

Usar como nombre del archivo el número del grupo temático y el apellido del autor (o del primero de los autores) en letras mayúsculas.

Ejemplo: 12 PEREZ.rtf

[\(volver al inicio\)](#)

---

### IV. COSTOS DE INSCRIPCIÓN AL CONGRESO

- SOCIOS DE ASET CON CUOTA AL DÍA: \$ 100
- NO SOCIOS: \$ 200
- ESTUDIANTES DE GRADO (CON CERTIFICADO QUE LO ACREDITE): \$ 50

**La inscripción al congreso se realizará durante el primer día. El costo se abonará en el momento de dicha acreditación.**

[\(volver al inicio\)](#)

---



#### IV. PRE – CONGRESOS

Los Pre-Congresos organizados en el marco de los Congresos de ASET se han convertido a lo largo de los años en importantes ámbitos de discusión sobre las problemáticas locales y regionales del trabajo y los trabajadores en sus múltiples aspectos, favoreciendo el intercambio entre investigadores, funcionarios y actores. Resultan además un espacio privilegiado para que los jóvenes investigadores presenten sus trabajos en un marco de rigurosidad académica y tomen contacto con investigadores ya formados de la región.

En esta oportunidad, se prevé la realización de dos Pre-Congresos:

##### **1. Pre-Congreso ASET en la Universidad Nacional de La Matanza**

Organización: Coordinación de la Licenciatura en Relaciones Laborales – Departamento de Humanidades y Ciencias Sociales.

Fecha: 22 de mayo de 2013

##### **2. Taller de Intercambio de Experiencias de Investigación**

Facultad de Humanidades y Artes de la Universidad Nacional de Rosario

Organización: Núcleo de Estudios del Trabajo y la Conflictividad Social (UNR), Centro Investigaciones y Estudios del Trabajo (UNR) y Escuela de Historia / Fac. Humanidades y Artes (UNR).

Fecha: 13 y 14 de junio de 2013

##### **3. VI Pre Congreso Regional de Especialistas de Estudios del Trabajo**

Universidad Nacional de Cuyo

Organización: Secretaría de Extensión y Relaciones Institucionales (Facultad de Ciencias Económicas) e Instituto de Trabajo y Producción (Institutos Multidisciplinarios, Secretaría de Desarrollo Institucional).

Fecha: 13 y 14 de junio de 2013

##### **4. V Encuentro Regional de Estudios del Trabajo**

Facultad de Ciencias Humanas de la Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires

Organización: Programa de Investigación y Estudios sobre Política y Sociedad (PROIEPS).

Fecha: 24 y 25 de junio de 2013.

[\(volver al inicio\)](#)



CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO  
**EL MUNDO DEL TRABAJO EN DISCUSIÓN**  
AVANCES Y TEMAS PENDIENTES  
BUENOS AIRES 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2013

**aset** ASOCIACIÓN ARGENTINA  
DE ESPECIALISTAS EN  
ESTUDIOS DEL TRABAJO  
30º ANIVERSARIO

La información sobre el 11º Congreso ASET puede consultarse en <http://congresoaset.blogspot.com.ar/>

Asimismo, en <http://www.aset.org.ar/congresos.php> se encuentra disponible toda la información relativa a ediciones anteriores del congreso.

**Comisión Organizadora del 11º Congreso ASET:** Mariana Alvarez, Lucila Baldi, Carla Borroni, María Noel Bulloni, Stella Cavalleri, Ana Laura Fernández, Martín Gonilski, Florencia Jaccoud, Damián Kennedy, Silvia Korinfeld, Clara Marticorena, Ezequiel Monteforte, Laura Pacífico, Pilar Piqué, Roberto Tarditi y Verónica Xhardez.

---