

Comités Mixtos de Salud y Seguridad en el Trabajo. La participación está en marcha. El viernes 15 de noviembre pasado se llevó a cabo en la sede de La Bancaria Rosario un encuentro denominado "JORNADA DE FORMACION E INTERCAMBIO PARA COMITES MIXTOS Y DELEGADOS EN PREVENCION".

Más de cincuenta compañeros y compañeras de todas las Seccionales de la provincia de los bancos Macro, Nuevo Banco de Santa Fe, Municipal de Rosario, Nación, Santander, Credicoop, Patagonia, Hipotecario, Supervielle, Bersa, BBVA Francés, Piano, Córdoba y Columbia colmaron la sala de reuniones protagonizando una jornada en donde expusieron y debatieron la realidad de los Comités Mixtos, sus logros y deudas al cabo de estos últimos años de incesante lucha gremial en materia de Salud y Seguridad en el Trabajo.

Tras la bienvenida de *Jorge Rodríguez* y a modo de introducción, *Matías Layus* destacó los avances en base al esfuerzo realizado por distintos Comités con el acompañamiento de La Bancaria, a la vez que llamó a ampliar las conquistas a los demás bancos que aún permanecen sin



constituir esta instancia paritaria. Luego, integrantes del Taller de Estudios Laborales (TEL), quienes coordinaron el encuentro, efectuaron un breve repaso por el crecimiento en el registro de comités a nivel provincial en los últimos 30 meses señalando la importancia de la experiencia acumulada por los delegados bancarios de la Provincia de Santa Fe de cara a la constitución de los Comités Mixtos nacionales, posicionándolos como los referentes naturales en este tema a nivel país.

Esta invaluable experiencia se construyó a través de la lucha de meses y meses por torcer la intransigencia de muchas patronales, pugnando primero por registrar los Comités, luego por establecer un Reglamento Interno que regule su funcionamiento y, finalmente, plasmando un Programa Anual de Prevención que fije objetivos y plazos para que la empresa realice mejoras en las condiciones y medio ambiente de trabajo. Problemas en las instalaciones, de ergonomía y de organización del trabajo han sido los puntos salientes dentro de los cuales el último constituye la

batalla más dura que se refleja en sobrecarga de trabajo, metas inalcanzables, presión continua, etc. Estos avatares fueron explicitados en forma brillante por los delegados del Nuevo Banco de Santa Fe, del Banco Macro y del Municipal de Rosario. Compañeros estos que, en primera persona y mostrando el crecimiento que les dio la participación, esclarecieron e intercambiaron impresiones con el resto de la



concurrencia dejando en evidencia que, como decíamos en estas páginas hace poco más de un año, "resulta claro que nada de lo que no tomen los propios interesados en sus manos será impulsado por las empresas".

En síntesis, la valiosísima oportunidad a partir de la Ley de Comités de Salud y Seguridad en el Trabajo para tomar la cuestión en manos de los propios trabajadores ha comenzado a dar sus frutos. Con altibajos, con entidades en las que aún falta mucho camino por recorrer pero con la experiencia de otros Comités más adelantados, ya se empiezan a vislumbrar conquistas.

Tomando las palabras de cierre del encuentro del compañero del TEL *Daniel Ximenez*, podemos afirmar que "comprobamos con satisfacción todo lo que se ha avanzado. Lo que se ha aprendido y el desarrollo alcanzado en algunos bancos. De esta corta pero rica experiencia hemos aprendido que con constancia, continuidad, apoyo técnico y participación del conjunto se pueden alcanzar muy buenos resultados".



Lic. Hernán Rubio
Asesor de La Bancaria Rosario
Integrante del TEL